**Perspectieven op organisatieontwikkeling en groepsdynamica – Niet zoals het moet, maar zoals het gaat… Mario Kieft – 13 december 2019**

*De sectie A&O van het NIP organiseert deze winter de A&O Winterschool, acht inhoudelijke nascholingsdagen van hoge kwaliteit op post masterniveau. Deze dag gaat over perspectieven op organisatieontwikkeling en gedrag in organisaties en wordt ingevuld door Mario Kieft. De Winterschool is exclusief toegankelijk voor academisch geschoolde A&O en A&G psychologen.*

**Docent**

Mario Kieft (1971) is hoofddocent Organisatieverandering en Gedrag in organisaties aan de Open Universiteit Nederland en daarnaast werkzaam als organisatieadviseur bij Zindering.NU. Hij houdt zich vooral bezig met strategische verander- en ontwikkeltrajecten in publieke/non-profit organisaties. Zijn specialisatie ligt op de volgende gebieden: samenwerking tussen organisaties, werking van informele netwerken, op gang brengen van collectieve bewegingen, veranderen ondanks het verandermanagement, omgaan met macht en het doorbreken van defensieve patronen.

In deze module van NIP Winterschool worden beschikbare kennis en inzichten uit de wetenschap, vertaald in handzame informatie en interventies voor de praktijk.

***Deze dag is een vervolg op ochtendmodule die Mario Kieft tijdens de Summerschool heeft gegeven. Deze dag is tevens goed los van de Summerschool te volgen.***

**Module 1 (ochtend)**

• Kort, actief ervaren groepsdynamische processen
• Fietsen door mul zand: eigen ontwikkel- en verandercasus
• 2 grondhoudingen om te kijken naar organiseren en menselijk gedrag
• Waarom gedragen mensen zich zoals ze doen?
• Betekenisgeving
• On en off stage gedrag
• Implicaties hiervan voor interventies

**Module 2 (middag)**

• Boemerang gedrag en het doorbreken van defensieve patronen
• Ontwikkelen in het hier en nu: omgaan met micro macht
• Perspectieven op organisatieontwikkeling in publieke / non-profit organisaties
• Mogelijke interventies
• Afsluiting: options for action

**Te doen**

* Ter voorbereiding op deze masterclass wordt de cursist geacht zich te buigen over een beschrijving van een eigen Persoonlijke Verandersituatie (PVS), waar men mee te maken heeft, of heeft gehad.
* Door middel van een verslag wordt de toepassing van behandelde concepten op de eigen praktijk uitgewerkt en wordt hierop gereflecteerd.
* De cursist dient het verslag met een voldoende af te ronden om de extra accreditatiepunten toegekend te krijgen.
* de nog te ontvangen artikelen dienen samen met de inhoud van de masterclass als input voor de uitwerking van het verslag.

**Literatuur**

* Ardon, A.J., N. Wassink, (2008), Als veranderingen niet meer maakbaar zijn, in: M&O, nr3/4, mei-augustus, 2008 (17 p.)
* Homan, T., (20..), (2012), Organisatieverandering, conflict en macht: it takes three to tango, in: Tijdschrift Conflicthantering, nr. 8, 2012, SDU uitgevers (5 p.)
* Homan, T., (2008), De binnenkant van verandering, in: Handboek HRM, Afl 42B, december 2008, Kluwer, Alphen a/d Rijn. (25 p.)
* Kieft, M.A. en J. Winkelhorst, (2013), Organisatieverandering: van managen naar faciliteren, In: Bedrijfskundige aspecten in de Zorg, G. Hilterman, M. Grummels (red.), Reed Business Education, Amsterdam (34 p.)
* Samenvatting van het boek: De Veranderende Gemeente (2019) met voor de fijnproevers, inclusief een digitale link naar het gehele boek. (4 p.)

**Programma**

09.00 uur –  Inloop en registratie
09:30 uur  – Start programma (module1)
13:00 uur  – Lunchpauze
14:00 uur  – Start programma (module 2)
17:30 uur  – Sluiting + Borrel

**Doelgroep**

De Winterschool is exclusief toegankelijk voor academisch geschoolde A&O en A&G psychologen.

**Accreditatie**

Accreditatie wordt aangevraagd voor Arbeid- en Organisatiepsycholoog NIP & Psycholoog Arbeid en Gezondheid NIP voor:
7 PE-punten voor het bijwonen van de dag EN optioneel:
7 PE punten voor het met een voldoende afronden van de eindopdracht

**Kosten voor deze dag:**
€ 75,-    NIP-leden
€ 250,- niet NIP-leden
€ 25,-   Studentleden NIP
€ 40,-   Startende psychologen NIP